

QUY CHẾ

Về nâng lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

(Kèm theo Quyết định số #sovb/QĐ-UBND ngày #nbh tháng 10 năm 2022
của UBND huyện Núi Thành)

Chương I QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi và đối tượng áp dụng

1. Phạm vi

Quy chế này quy định phạm vi, đối tượng, điều kiện, tiêu chuẩn, nguyên tắc, cấp độ về lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn tương ứng với từng cấp độ thành tích của cán bộ, công chức, viên chức và thứ tự ưu tiên xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý của UBND huyện Núi Thành.

2. Đối tượng

Cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan hành chính, sự nghiệp công lập thuộc UBND huyện Núi Thành và cán bộ, công chức cấp xã¹ (Sau đây gọi chung là cán bộ, công chức, viên chức; gọi tắt là CBCCV).

Chương II

ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN, THỨ TỰ ƯU TIÊN, THÀNH TÍCH XÉT NÂNG LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN

Điều 2. Điều kiện

CBCCV được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi đạt đủ các điều kiện sau đây:

1. Đạt đủ hai tiêu chuẩn trong suốt thời gian giữ bậc lương:

- Được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên;

- Không vi phạm kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên hoặc không đang trong thời gian xem xét xử lý kỷ luật hoặc không vi phạm pháp luật khác.

2. Lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản; chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và tính đến thời điểm xét nâng lương trước thời hạn

¹ Cán bộ, công chức cấp xã theo quy định của nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22/10/2009 của Chính phủ về chức danh, số lượng, một số chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã và Nghị định số 112/2011/NĐ-CP ngày 5/12/2011 của Chính phủ về công chức xã, phường, thị trấn; Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố.

(ngày 31 tháng 12 hằng năm) còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên theo quy định thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa 12 tháng so với thời gian quy định của ngạch hoặc chức danh.

Điều 3. Tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn hằng năm

1. Tỷ lệ CBCCVC được nâng bậc lương trước thời hạn trong một năm không quá 10% tổng số CBCCVC trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị (*Danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị được xác định theo quyết định của cấp có thẩm quyền giao biên chế hoặc phê duyệt số lượng người làm việc của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn*).

2. Đến hết quý I của năm sau liền kề với năm xét nâng bậc lương trước thời hạn, nếu không thực hiện hết số người trong tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn thì không được tính vào tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của năm sau.

Điều 4. Số lần nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc

Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong cùng ngạch hoặc cùng chức danh.

Điều 5. Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc

1. Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 06 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 04 năm gần nhất đối với các ngạch, các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

2. Đối với trường hợp đã nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian quy định (06 năm và 04 năm) tại điểm 1 không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

Điều 6. Thành tích xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. CBCCVC được xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng khi đạt một trong các thành tích sau:

1.1. Danh hiệu Anh hùng lao động, Huân chương các loại; Chiến sĩ thi đua toàn quốc; Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh.

1.2. Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ.

1.3. Có 03 năm liên tiếp được cấp có thẩm quyền xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được giao.

2. CBCCVC được xét nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng khi đạt một trong các thành tích sau:

2.1. Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh hoặc Bằng khen của Bộ, Ngành, Đoàn thể Trung ương.

2.2. Có 02 năm liên tiếp đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở.

2.3. Có 01 năm đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở và có 01 năm liền kề được tặng giấy khen của Chủ tịch UBND huyện hoặc bằng khen, giấy khen của Sở, ban, ngành đoàn thể cấp tỉnh.

2.4. Có 03 năm đạt các thành tích: Danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở; giấy khen của Chủ tịch UBND huyện; bằng khen, giấy khen của Sở, ban, ngành đoàn thể cấp tỉnh.

2.5. Có 02 năm liên tục được cấp có thẩm quyền xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được giao.

3. CBCCVC được xét nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng khi đạt một trong các thành tích sau:

3.1. Có 01 năm đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cơ sở.

3.2. Có 01 năm được tặng Giấy khen của Chủ tịch UBND huyện hoặc bằng khen, giấy khen của Sở, ban, ngành đoàn thể cấp tỉnh.

3.3. Có 02 năm được tặng Giấy khen của Chủ tịch UBND cấp xã hoặc Giấy khen của ban, ngành, đoàn thể cấp huyện.

Điều 7. Thứ tự ưu tiên xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Người có mức khen thưởng cao hơn hoặc có nhiều thành tích khen thưởng hơn.

2. Nếu cùng thành tích thì ưu tiên xét theo thứ tự sau:

2.1. Người chưa được xem xét nâng bậc lương trước thời hạn lần nào nếu thời gian công tác trên 12 năm tính đến ngày 31/12 của năm xét nâng lương.

2.2. Người có tuổi đời từ 55 trở lên đối với nam và 50 trở lên đối với nữ.

2.3. Người có ngạch, bậc, hệ số lương thấp hơn.

2.4. Cán bộ, công chức, viên chức là nữ.

2.5. Hình thức khen thưởng toàn diện trước, chuyên đề hoặc đột xuất sau.

Điều 8. Nguyên tắc xét nâng bậc lương trước thời hạn cho CBCCVC do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

1. Phải được thực hiện một cách công khai, dân chủ, đảm bảo các quy định tại Quy chế này.

2. Thực hiện theo cấp độ thành tích cao đến cấp độ thành tích thấp; xét diện có cấp độ thành tích nâng bậc lương trước thời hạn theo thứ tự: nâng lương trước thời hạn 12 tháng, 09 tháng, 06 tháng trong tổng số danh sách CBCCVC ở các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện trong biên chế do cơ quan, đơn vị trả lương.

3. Trường hợp CBCCVC vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu thì cán bộ, công chức, viên chức được chọn 01 trong 02 chế độ nâng bậc lương trước thời hạn có lợi nhất cho CBCCVC.

4. Thông báo công khai danh sách những người được nâng bậc lương trước thời hạn trong các cơ quan, đơn vị.

Điều 9. Thời điểm và hồ sơ xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Thời điểm xét: Hằng năm, kể từ ngày 01 tháng 10 đến hết 28 tháng 02 năm sau, các cơ quan, đơn vị họp xét cho CBCCVC đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo

quy định nâng bậc lương trước thời hạn, lập danh sách và hồ sơ gửi về UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) để thẩm định và báo cáo UBND huyện trình Hội đồng xét nâng lương trước thời hạn của huyện.

Khối sự nghiệp Giáo dục, Hội đồng các trường tổ chức họp xét và chuyển danh sách, hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn về Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện thẩm định và báo cáo về UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) để trình Hội đồng xét nâng lương trước thời hạn của huyện.

Quá thời hạn nêu trên, cơ quan, đơn vị không gửi đầy đủ hồ sơ xét nâng lương trước thời hạn thì không xem xét việc nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của CBCCVC của cơ quan, đơn vị đó.

2. Hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn

Các cơ quan, đơn vị lập hồ sơ xét nâng bậc lương trước thời hạn gồm:

- Văn bản đề nghị của Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, địa phương;
- Danh sách CBCCVC đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ (*theo mẫu đính kèm*);
- Biên bản họp xét nâng bậc lương trước thời hạn, thành phần tham gia họp xét bao gồm:
 - + Đối với cơ quan, đơn vị: Chi bộ, Công đoàn, tập thể cơ quan.
 - + Đối với xã, thị trấn: Đại diện lãnh đạo Đảng uỷ, Thường trực HĐND, thành viên UBND, đại diện lãnh đạo Ủy ban MTTQVN, Công đoàn, Công chức Tài chính - Kế toán, Văn phòng - Thống kê...
- Các bản sao: Quyết định xếp lương gần nhất, các giấy tờ liên quan đến thành tích khen thưởng của người được đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn.

Chương III TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 10. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có trách nhiệm phối hợp với Ban chấp hành Công đoàn tổ chức triển khai thực hiện tốt Quy chế này và các quy định của nhà nước về quy định nâng bậc lương trước thời hạn và chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị để thống nhất với Cấp uỷ, Ban chấp hành Công đoàn cùng cấp tổ chức họp xét cán bộ, công chức, viên chức đủ điều kiện, tiêu chuẩn, đề nghị cơ quan có thẩm quyền xem xét quyết định nâng bậc lương trước thời hạn và phải chịu trách nhiệm về việc đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn đối với CBCCVC có thành tích xuất sắc của cơ quan đơn vị mình.

Điều 11. Đối với cấp xã, Chủ tịch UBND xã, thị trấn chủ trì tổ chức họp xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ cho khối Đảng, Đoàn thể, Mặt trận, Nhà nước.

Điều 12. Phòng Nội vụ có trách nhiệm giúp UBND huyện theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, tiếp nhận hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn hằng năm của các cơ quan, đơn vị, địa phương; thẩm định, báo cáo UBND huyện trình Hội đồng xét nâng lương trước thời hạn của huyện họp xét và tham mưu thực hiện quyết định nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định hiện hành; thông báo

công khai danh sách những người được nâng bậc lương trước thời hạn cho cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức được biết.

Điều 13. Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn của huyện có trách nhiệm giúp UBND huyện thực hiện việc xét nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định hiện hành.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vấn đề chưa rõ, phát sinh cần sửa đổi, bổ sung, đề nghị các cơ quan, đơn vị phản ánh về UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) để xem xét điều chỉnh cho phù hợp./.
